

關於 工會



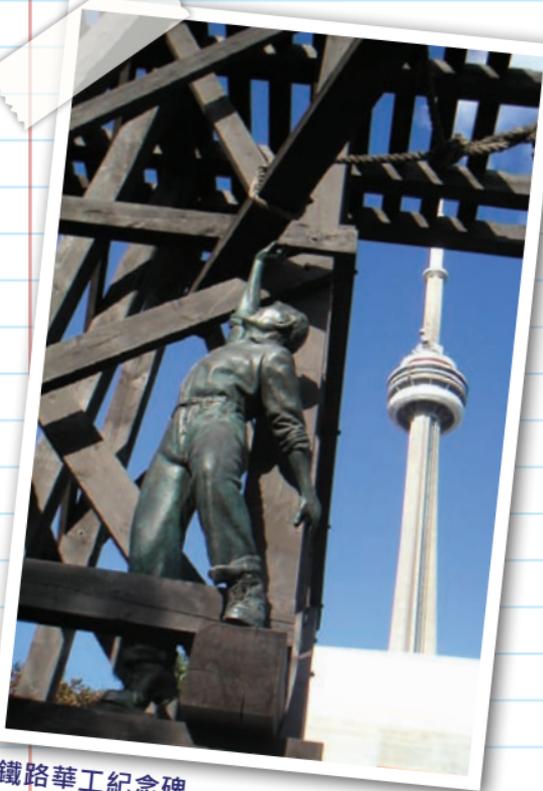
數以百萬計的加拿大人是工會成員。工會成員從事各行各業，用他們的技能和智慧來建設繁榮的城市，和一個關心社會公義的社會。

勞工運動是加拿大最大的城市不斷變化的現實中的一個關鍵部分。

多倫多 及 約克
區 勞工 議會

自從原住民給本市命名「多倫多」—意即「聚會的地方」—這座城市就由移民及其後裔建造。每一代新移民都找到機會和領略一個重要的教訓：**他們需要有工會，從而改進他們、他們家人和他們社區的生活水平。**

2



鐵路華工紀念碑

對挖掘道路和運河的愛爾蘭裔工人、在士班丹拿道做製衣的猶太裔工人、在鐵路當搬運的黑人工人、做建築的意大利裔工人、從事醫療保健的西印度和菲律賓裔工人，以及今天從世界各地而來，在我們經濟每一部分工作的新加拿大人來說，這是真實的。同時，對世代代在這裡生活的家庭來說也是真實的。

第一批工會是由擁有同樣技能，集合一起在其行業設立最低工資，及提供工傷援助的工人所組成。他們的抗爭是簡單的，通常就是當工作不足時，阻止僱主削減工資。但在多倫多的工會很快就把目光放得更高一些，為縮短工時、提高工作安全、公立教育和社會的民主權利而抗爭。

第二次世界大戰後，曾在海外作戰的退役士兵，返回加國家園後要求得到公平待遇。為爭取到組織工會的權利，主要的行業發生大罷工。

多倫多勞工人權委員會牽頭挑戰僱主、業主和餐館老闆—甚至有時是工會—停止種族主義的做法，及游說政府改變加拿大的不公平移民政策，以及創立人權法例。



3

其後，很多工會為婦女平等奮鬥、為婦女同工同酬談判和支持婦女對社會變革的訴求。在多倫多的工會活躍分子，對反對種族隔離和殖民主義的鬥爭施援，為和平工作，向難民伸出歡迎之手，為尋求塑造一個提供基本公正要素的社會而努力。這些舉動，都是來自一個深刻的領會，這就是集體取得的成果，遠遠大於及持久於個人努力的成果。



工會做甚麼？

工會最基本的作用，是當工人在應付僱主時，讓他們發出集體的聲音。一份由工人和他們僱主達成的書面合約，列明了工作條款及條件，包括福利、假期和工資。工會成員共同決定哪些事項是對他們最重要，之後，一個談判小組便會與公司舉行會議展開談判。超過95%情況，雙方皆可商定一份合約，而毋須工人罷工或僱主關廠停工。

4



當經濟強勁和工人團結在一起時，他們可以增進待遇，並在合約中反映出來。通常，在同一家公司的其他員工，甚至在某一個特定行業的工人，也可分享到新增待遇。這就是標

準怎樣與時並進—以及為甚麼今天大多數人享受到過去聞所未聞的待遇。工會不只為工人取得更高的工資和醫療或牙科福利，還有有薪假期、超時工資、病假和退休金。

在職健康及工作安全一直是工會爭取的另一個重要目標。我們有權知道工作中所用的物料對健康的影響，我們有權拒絕不安全的工作，以及成立聯席安全委員會的設想，均是只有通過直接工業行動才能取得，其次就是通過政治游說，以確保取得的成果擴展到所有工作場所—不論是有工會或無工會的工作場所。

集體談判的合約並不能保證它一定能被貫徹執行。工會要確保合約條款得到僱主的遵從。通常工會可以使用申訴程序做到這一點，僱主違約的行為得以糾正。有時，工會群體可能要動員成員，去阻止工作外判情況。此外，工會群體也可能要發動龐大的運動，迫使企業在世界其他地方尊重工人的權利。

工會的基本角色是捍衛成員的工作，以及確保我們社會上的重要經濟決策者對工作價值有正確的承認。工會是獨立於政府之外。與我們的政治盟友共同行動，工會一直是維護社會公義的強大力量，染指廣泛問題如公共醫療和廉價居所等。多倫多勞工運動寫下倡權、社會領導、政治參與的豐富歷史。

工會協助實現了些甚麼：

醫療保健 – 工會為成員談判醫療保健福利，之後協助取得全國公共醫療系統。

就業標準 – 工會爭取設立最低工資、工時和加班費。
假期—從前，工人放假是沒有工資的—工會談判有薪假期和年假。

健康與安全 – 工會施加壓力及在工場採取行動，迫使政府制定法律保障工人的健康與安全。

失業保險 – 勞工運動組織起來要求為失業者提供福利。

有薪產假 – 公共行業員工曾要透過罷工，才爭取到婦女有薪產假，現在已成為聯邦法律的一部分。

人權 – 工會合約率先禁止工作場所的歧視。



遊行慶祝勞動節。

工會的好處

6

大多數人參與組織工會，渴望得到尊嚴和尊重，多於大幅度增加薪酬。但是有一份工會合約，在財政上有一個明顯的好處。在全加拿大，工會成員比沒有工會的同業每小時多賺近5元。這樣一個巨大的好處——但這是因為過去幾代人投入他們的時間和精力建立強大的工會而取得。不是每個有工會的工作場所，必定有較佳的工資和工作條件，但整體而言，工會提高數百萬工人的勞工標準，造就改變。在許多情況下，無工會的公司也提高它們的工資，以貼近有工會公司經合約規定的工資。

沒有工會你有甚麼權利？

加拿大工人一旦進入僱主的物業，就放棄他們所有的權利。你不再有權去你想去的地方，寫下你的想法，或者，在某些情況，未經許可不能去洗手間。你失去言論或集會自由。沒有工會，老闆就是最高的決策者。雖然有就業標準要遵守，但迄今僱主對這些基本要素置之不理的例子是多不勝數。科技和全球化令工作更受壓，工人的權利更遭進一步削弱。

人們如何加入工會？

大多數人因受僱已成立工會的一家公司而成為一名工會成員。但每年亦有數以千計沒有工會的工人，決定想有一個工會，於是發動在他們的工場組織工會。

安省法律禁止公司採取行動打擊工人支持工會。如果僱員決定在工場上要有工會代表他們，他們便要簽署工會卡，註明有關工會的名稱。若簽卡的數目達到法定要求，安省勞工關係局就會主持(不記名)投票，如果投票結果是超過半數支持，工會便獲當局認證成立。這意味著公司不得不承認工會，並與它談判以達成工作條件的協議。

7

然而，有時，公司會用盡一切手段去阻止工人組織工會。但當工人不讓自己被嚇倒或被分化，他們就能取得成功。這是值得的，因為歷史經驗告訴我們「團結，我們可以討價還價；分開，我們只有乞求。」

「每個人都有權組織和加入行業工會以保障他/她的權利。」

1948年聯合國世界人權宣言第23條



正義社會的基礎

工作受到尊重、安全的工作條件、像樣的收入、能夠尊嚴退休、社會公義達基本水平、強大的公共服務、下一代有好工作的機會.....這些都是多倫多勞工運動的記印。這些亦是工會的弟兄姊妹在很多年前為他們自己定立的目標，現今仍然是我們的目標。

在當今世界，企業行使力量巨大，力圖使人類互動的各方面商業化，社會需要有一份抗衡。勞動群眾的共同行動力量，一直是並將永遠是最有效的抗衡力量。這是勞工運動的本質：為你的將來產生積極的影響。

多倫多

以工會為榮的城市

labourcouncil.ca



多倫多及約克區勞工議會
416-441-3663

