

## 什么是工会?

- 工会运动 (Trade Union) 旨在改善劳动者的生活。
- 工会是由工人组成并服务于工人的组织, 其成员的工作目标是保障工作场所内的权利及福利。
- 通过集体谈判, 加入了工会组织的工人与未加入工会组织的工人相比在工作场所内拥有更大的权力, 并掌握更多的信息。
- 与未加入工会组织的工人相比, 加入了工会组织的工人通常能获得更高的工资 (每小时多拿\$5左右)。
- 工会协议不仅意味着更高的工资, 而且意味着更好的福利、更高的退休金及更长的假期!
- 联合食品及商业工人工会 (UFCW) 第175号及633号地方分会在整个安省拥有大约60,000名会员, 是加拿大私营经济领域内规模最大的地方工会。
- 第175号及633号地方分会所代表的工人来自各行各业, 其中包括: 零售、酒店、医疗保健、工业、殡仪馆、楼宇服务、销售、制造及切肉。
- 工会通过协议谈判的方式来解决工作场所争议、改善工资福利及工作条件, 从而达到帮助员工的目的。

如需了解  
入会详情  
请联系

### UFCW第175号及633号地方分会 组织部

地址: 2200 Argentia Road  
Mississauga, ON L5N 2K7

电话: 905-821-8329  
免费电话: 1-800-565-8329  
传真: 905-821-7144

membership@ufcw175.com

**WWW.UFCW175.COM**

所有沟通内容均予以  
**严格保密!**



您的劳动权利  
非工会工人



您的  
劳动权利  
非工会工人



Shawn Haggerty (总裁)  
Teresa Magee (财务处长)  
Betty Pardy (书记员)

《就业标准法案》(Employment Standards Act) (ESA) 规定了安省的最低劳动标准。

该法案含盖的话题范围很广，比如：

- 家长假
- 病假
- 法定假日
- 停职通知
- 等等



### 工作时长

一般而言，员工不得被强迫每天工作8小时以上或每周48小时以上。

### 休息时段

一般而言，多数员工每天必须有连续11个小时的非工作时间，每周必须有连续24个小时的非工作时间，或每两周必须有连续48个小时的非工作时间。

### 加班工资

多数员工一周当中工作满44个小时之后的加班时间应获得加班工资。加班工资率须至少为正常工资率的1.5倍。

### 最低工资

安省的每小时最低工资为\$10.25 (政策生效时间：2010年3月)。学生、酒水服务员及家庭佣工的最低工资有所不同。

### 休假时间及工资

多数员工每工作满12个月后获得至少两周的休假时间。员工有权获得其工资总额的4%做为休假工资。

此外，安省的所有工作场所必须遵守《职业健康与安全法案》(**Occupational Health & Safety Act**) (OHSA)。工人有三项基本权利：

1. 工作场所安全隐患的知情权。
2. 参与工作场所健康与安全问题的识别与解决过程的权利。
3. 在感到自身及他人人身安全会受到威胁的情况下拒绝危险作业的权利。您在拒绝危险作业时须遵守《职业健康与安全法案》。

联系劳动厅 (Ministry of Labour)  
1-877-202-0008