

为女性的经济平等倡导的一项运动

平等 一劳永逸!



他的



她的

www.onceandforall.ca



Canadian Labour Congress

Congrès du travail du Canada
加拿大劳工议会

平等 一劳永逸!



公平对待女性的目标还没有达到

各行各业，甚至法官之间都存在工资的差距

作为女性，我们有更好的教育
但是我们却拿低薪

- ♀ 女性只拿男性薪水的百分之七十点五
- ♀ 拥有大学学历的女性只拿男性薪水的百分之六十八
- ♀ 年薪三万五以下的工作大部分由女性承担。
年薪六万以上的工作大部分由男性承担，这类工作中
男性与女性的比例为2.5比1。

女性已经取得平等了吗？

测验一下您在这方面的知识

1. 在过去的二十五年里，拿薪水的女性工作者的人数比过去翻了一翻。
A) 正确 B) 错误
2. 女性仍然集中在传统意义上的女性工作职位上：秘书，行政，销售及服务业。
A) 正确 B) 错误
3. 在过去五年里来到加拿大的女性移民拿的薪水比其他女性多。
A) 正确 B) 错误
4. 在2001年，百分之三十的女性单亲家庭处于贫困线。
A) 正确 B) 错误
5. 做兼职工作的女性多于男性。
A) 正确 B) 错误
6. 现在男性与女性平均分摊家务劳动。
A) 正确 B) 错误
7. 工会成员中女性与男性的工资差额小于非工会成员中女性与男性的工资差额。
A) 正确 B) 错误
8. 工资差额及大部分女性做低收入的工作的事实意味着女性的经济不平等将持续到她们退休。
A) 正确 B) 错误
9. 将工作承包出去对女性的经济平等问题没有影响。
A) 正确 B) 错误
10. 解决我们目前处境的最好的办法是组织起来争取改变。
A) 正确 B) 错误

平等

一劳永逸!

事物已变，工资却没有随之而变！

女性已尽其所能试图来减小工资差距：

- ♀ 女性正在逐步提高教育程度。
- ♀ 女性的工作人数及工作时间正在增加。
- ♀ 女性正在减少生育并减少休假时间。



但是工资差距仍然存在! 女性的全年全职工资仍然停留在男性工资的百分之七十。如果加入那些做兼职工作的人数，工资差距将为百分之六十四。

那么，问题在哪里呢？

- ♀ 男性与女性工作在不同的领域。
女性的工作仍然处于贬值的状态。
- ♀ 由于私有化及合同制，女性失去了高收入的工作。
- ♀ 我们仍旧需要高质量并能承担得起的公立幼托中心。
- ♀ 女性有很多困难获取就业保险金。
- ♀ 我们的工资收入较低导致养老金也较低。
- ♀ 三分之二的最低工资收入者是女性，
所以你不可能通过延长工作时间来脱贫



女性已经得到平等了吗？

测验的答案如下。

- 1. 正确。** 年龄在25岁和54岁之间的女性中大约百分之八十六的人在工作。很多女性是因为家庭需要第二份收入而出来工作。一对夫妻并带有子女的家庭模式中，三分之四的家庭中的夫妻双方都在工作。
- 2. 正确。** 大约百分之五十三的女性工作在这些领域里。百分之七十五的女性做秘书工作，在销售及行政行业中，百分之五十七的人员是女性。百分之七十的女性在教育，护理及医疗卫生系统工作。
- 3. 错误。** 2001年的数据显示，1995年以后来加拿大的女性移民比在加拿大的其他女性收入要少六千元。高学历并不能缩小工资差距。
- 4. 错误。** 事实比它还要高：在2001年，这些家庭中的百分之四十三处于贫困线。
- 5. 正确。** 相对于百分之十的男性，百分之二十六的女性做兼职工。愿意做兼职工的女性是男性的30倍，这是因为女性要照顾子女，年老的父母及承担其他家庭责任。兼职工作薪水低，养老金及医疗方面的福利少，所有这些因素造成了女性的经济不平等。
- 6. 错误。** 截至到2005年，女性仍然在家里承担百分之六十二的无报酬的劳动，包括照顾人的工作。即使对于那些做长时间，有薪水的工作的女性而言也是同样。
- 7. 正确。** 女性工会成员的薪水是男性工会成员的百分之九十三。工会成员的工资差距远比非工会成员小。
- 8. 正确。** 退休女性的收入是退休男性的百分之六十。现在，相比于三十年前，越来越多的女性享有退休金。但有些因素，例如：工资差距，不稳定的临时工作，低收入工作，以及缺乏购买私人养老金的途径，所有这些都导致了女性在进入退休年龄后的经济不平等。
- 9. 错误。** 2005年的一项调查显示，在英属哥伦比亚省的8500个医疗后勤职位，例如清洁和食物准备，大部分都被承包给属少数族裔的女性移民，她们遭受到百分之四十的工资削减，并失去很多福利。这就使得很多家庭生活低于贫困线，尽管他们延长工作时长，接受更多的工作。
- 10. 正确。** 当女性联合在一起进行反击，情况就会改变。这就是我们如何通过积极组织参与女性社团，组织女性加入工会，从而取得胜利的。在工作场所，工会是最好的选择，可以帮助提高女性工资及福利，保护女性不受骚扰和歧视，找到平衡工作和家庭的方法，推动社会保护措施并向一个完备的社会发展。

平等

一劳永逸！

不一定必须是这样！

为得到更多的工资组织起来。

女性工会成员的薪水是男性工会成员的百分之九十三，女性工会成员多于男性。



经济能力可以负担的幼儿园是可能的。

2006年以来的联邦减税，累积起来超过建立一个国家公立幼托系统。女性需要幼儿园，幼儿园对孩子是一个很好的开端。

改革失业保险

失业保险基金有剩余。而且，只有百分之三十二的失业女性符合申请失业保险福利。即使你符合申请失业保险福利，百分之五十五的低收入是不够的，我们的政府有足够的资金给你更多的失业保险福利。

增加养老金

当进入退休时，大约两倍于男性的女性生活在贫困中。女性同样有权力在老年时过上舒适的生活。我们可以支付双倍的养老金和老年经济保障福利，同时，我们还有足够的资金为下一代做准备。

将最低工资改为每小时十元钱

这不仅仅是父母开的只付最低工资的小店：这是大公司。他们赚上亿元钱，他们有能力支付工人更多的钱。最低工资应该为每小时十元钱并且随通货膨胀而调整。

不要忘记法律

女性的工作仍然被贬低并贬值，魁北克省及安大略省的工资平等法帮助许多女性争取了更高的工资。我们需要将工资平等法普及到各个地方。

恢复给予女性组织基金

女性面临的问题被压制，我们需要为女性的平等进行斗争的组织的存在。联邦政府必须恢复给予基金以便进行宣传及研究女性问题。

如何消除工资差距

问题	解决方案
女性集中的职业通常为低收入	同样价值的工作付同等工资
女性有良好的学历但收入低	最低工资随通货膨胀而进行调整
三分之二的低收入者是女性	将最低工资提高为每小时十元钱
家庭中需要女性的收入	成立全国性的公立幼儿园
大部分单身母亲生活在贫困中	成立工会
女性仍然在工作与家庭琐事间挣扎	通过法律来帮助女性
仅有三分之一的女性可以享受失业保险	改革失业保险.
一半的老年女性生活在贫困中	加倍加拿大的养老金福利
大部分女性没有养老金	增加公众养老金
年轻女性经历高失业律	支付兼职工人与全职工人同样的时薪
女性更趋向于做兼职工作	恢复给予女性组织基金

平等

一劳永逸!



工会能为你做什么？

- ♀ 女性工会成员可以得到男性工会成员薪水的百分之九十三
- ♀ 可以得到更好的福利，例如医疗计划，加班费及带薪假。
- ♀ 可以得到工作单位入的退休金计划。
- ♀ 可以免受歧视和骚扰。
- ♀ 工作培训和技能提升(这就意味着会得到更高的工资)。
- ♀ 工作保障。
- ♀ 工会将会为你出面争取利益并加强你的合同效力。
- ♀ 更灵活的工作安排及享有照顾家庭的休息日。

怎样才能找到有工会保护的工作？

首先与你能够信任的女性相交谈。

找到一个工会来帮助你。

浏览我们的网址www.canadianlabour.ca或者查询黄页里的劳工组织，或者致电加拿大劳工议会地区办公室。

不要发愁-加入工会！

已经是工会成员了么？

某些能够争取更高的工资的诀窍。

- ♀ 消除工资差距。
为什么等那么多年才得到真实的工资时薪？
- ♀ 平等一致的工资上涨(不按百分比)
实行所有人享有同等货币的工资上涨对低收入的女性有利，会阻止工资差距拉大。
- ♀ 评估工作时性别中立
同等价值的工作要支付同等的工资。
- ♀ 带薪假。
这样女性不会因为家庭事务而损失工资。
- ♀ 产假的福利要增加。
帮助女性渡过因休产假而带来的财政困难时期。
- ♀ 不要将工作承包出去或者私有化。
- ♀ 工资及福利平等
进行协商以达到兼职与全职工人得到同等的福利和时薪



失业保险: 以两个工人为例

失业保险是根据每个星期的平均工资来计算的。这对于女性能获得多少失业保险有一个负面影响。下面我们来看一下下面两个技术工人的例子--一个是护士，一个是木匠-从一个有着高失业率的社区选出的

两个人都是每小时20元，两个人都付同样的失业保险，两个人都符合工作600个小时的要求(每小时20元=一年一万二千元)。但是，他们工作的模式不同，这是很多男性与女性 占主导地位的工作的典型例子。



护士
兼职工
每周15小时，一共40周
她的失业保险：165元

木匠
季节工
每周60小时，一共10周
他的失业保险：413元



平等

一劳永逸!



你能做些什么！

- ♀ 将平等问题与事实进行对比。到我们的网页去找事实。
- ♀ 加入工会。女性工会成员比非工会成员的薪水要多百分之七到十四。雇主靠付低工资赚了很多钱。让我们来要求永久平等！
- ♀ 与人们交谈。与你的朋友，同事和家庭成员讨论如何解除工资差距。扩大交流范围。运用我们网页上的教育材料来举办座谈会。
- ♀ 倡导。给你们的联邦议员，省议员，区议员打电话来要求：
 - 成立一个全国性的，社会资助的非营利性幼托系统。
 - 最低时薪10元，随通货膨胀而调整。
 - 有效的工资平等法。
 - 失业保险改革。
 - 养老金制度改革。
 - 制定制止针对女性的暴力的措施。
 - 制定更好的劳动法以使加入工会变得更容易。
 - 恢复给予女性组织的基金。
- ♀ 投票！预算不是性别平等的。要使政客们言行一致。
- ♀ 帮助其他女性。无论是在家里，工作场所，以及在你的生活中，当你接触其他女性时，以行动来帮助她们。
- ♀ 加入这项运动，到我们的网页上查询更多的关于这些问题的信息。

→ www.onceandforall.ca

去查询一下!



Canadian Labour Congress

Congrès du travail du Canada

加拿大劳工议会

加拿大劳工议会是加拿大规模最大的最受欢迎的民主组织，它有超过 300 万的会员。它把整个加拿大各个地方的全国性的，及国际性的工会组织，各省和地区的工人联合会，地方的工人议会都联系在一起。在全加拿大各个不同的工作场所和社区，工人运动起着一个非常重要的作用，因为它帮助提高全体加拿大人的生活质量。

全国总部

加拿大劳工议会，2841 Riverside Drive，渥太华，安大略省，邮编K1V 8X7 电话 613-521-3400, 传真 613-521-4655, 电子信箱presiden@clc-ctc.ca

大西洋地区(New Brunswick, Nova Scotia, P.E.I., Newfoundland & Labrador)

2282 Mountain Road, Moncton, New Brunswick 邮编E1G 1B4

电话506-858-9350, 传真506-858-9571, 电子信箱ATLANTIC@CLC-CTC.CA

魁北克

FTQ – Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec,

565, boulevard Crémazie Est, bureau 12100, 蒙特利尔，邮编 H2M 2W3

电话514-383-8000, 传真514-383-8002, 电子信箱www.ftq.qc.ca

安大略

#305-15 Gervais Drive, Don Mills, 安大略，邮编 M3C 1Y8

电话416-441-3710, 传真416-441-4073, 电子信箱ontario@clc-ctc.ca

大平原地区(Manitoba, Saskatchewan, Alberta, Nunavut, N.W.T)

1888 Angus Street, Regina, Saskatchewan 邮编S4S 1Z4

电话306-525-6137, 传真 306-525-9514, 电子信箱 prairie@clc-ctc.ca

太平洋地区(B.C., Yukon)

#201-5118 Joyce Street, Vancouver, British Columbia 邮编V5R 4H1

电话604-430-6766, fax 传真604-430-6762, 电子信箱pacific@clc-ctc.ca

Cette publication est disponible en français.

©THE CANADIAN LABOUR CONGRESS. ALL RIGHTS RESERVED.

加拿大劳工议会。版权所有。国际妇女节：2008年三八日



Canadian Labour Congress

Congrès du travail du Canada

加拿大劳工议会

2841 Riverside Drive, 渥太华, 安大略省,
邮编K1V 8X7
话613-521-3400, 传真 613-521-4655,

www.canadianlabour.ca